



NORGES LASTEBILEIER-FORBUND

Arbeids- og sosialdepartementet

Deres ref: 20/3724

Vår ref: MIK

Oslo, 4. desember 2020

### **Høringssvar - straffansvar for lønnstyveri og økt strafferamme ved brudd på bestemmelser i arbeidsmiljøloven mv og innføring om at lønn skal betales via bank**

Vi viser til nevnte høring, mottatt den 2. oktober 2020.

Norges Lastebileier-Forbund (NLF) har noen kommentarer til høringen.

NLF har utviklet flere systemer som Kvalitet og Miljø på Vei (KMV) og Fair Transport med fokus på trafiksikkerhet, klima og miljø, arbeidsforhold og profesjonalitet. NLF mener det er lite profesjonelt av arbeidsgiver å unnlate å betale arbeidstaker de ytelser og godtgjørelser arbeidstaker har krav på, og som arbeidsgiver er rettslig forpliktet til å yte. NLF støtter derfor forslaget om en ny bestemmelse i arbeidsmiljøloven som vil gi Arbeidstilsynet grunnlag for å straffeforfølge arbeidsgiver for «lønnstyveri».

NLF støtter videre forslaget om å innføre straffeansvar for brudd på lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP-loven).

NLF støtter ikke forslaget om å øke strafferammen i arbeidsmiljøloven fra fengselsstraff i inntil tre år til fengselsstraff i inntil fem år for brudd på bestemmelser i arbeidsmiljøloven. Vi mener dagens ramme på tre år er tilstrekkelig til å virke preventivt. NLF vil anbefale departementet å utrede nærmere om det vil gi nedgang i grov arbeidslivskriminalitet å øke strafferammen eller om det finnes andre alternativer for å få bukt med grov arbeidslivskriminalitet.

NLF støtter forslaget i allmenngjøringsloven § 11 om at arbeidsgiver kan pålegges å oppfylle lønnsforpliktelse som følger av et allmenngjøringsvedtak.

NLF er av den oppfatning at det bør iverksettes særlige tiltak for å bidra til at utenlandske arbeidstakere får nødvendige kunnskap om sine rettigheter og plikter.



NLF støtter forslaget om å innføre en ny regel i arbeidsmiljøloven om at lønn skal betales via bank, at Arbeidstilsynet skal ha myndighet til å føre tilsyn med denne regelen, og at overtredelse av regelen kan medføre straffeansvar. Vi mener det ikke er særlig praktisk med en unntaksbestemmelse om at lønn kan betales uten via bank fordi det i all hovedsak er slutt på at bedrifter sitter med kontantbeholdninger. Etter vår vurdering eksisterer det derfor i praksis ikke noe alternativ til bankoverføring. Vi støtter derfor ikke at det innføres en unntaksbestemmelse.

Vennlig hilsen

**Norges Lastebileier-Forbund**



Geir A. Mo  
Administrerende direktør



Målfrid Irene Krane  
Fagsjef tariff og arbeidsgiverspørsmål